

KHMCR BI Software Libre

KNOW HOW MEJORAMIENTO CONTINUO RADICAL
Metrología lean six sigma

CONTROL DE RIESGOS



Lean six sigma - Inteligencia cooperativa
(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; HACCP; OHSAS 18000; ILO - OSH)



Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 307
Skype: GRUSAM 1
Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusam.com

¿Necesita legitimar y sistematizar los procesos con seguridad y salud para el cliente, talento humano y ambiente : "El KHMCR BI software web desarrolla conocimientos, habilidades y competencias técnico-científicas en el control de riesgos, para potenciar la calidad, productividad, competitividad, según legislación nacional y estándares internacionales ISO, OIT, CAN con suministro de auto contribución, información estadística y alineamiento del diseño, ejecución y monitoreo de la estrategia.

KHMCR PROCESS INTELLIGENCE LEAN SIX SIGMA:

Integración sistematizada de herramientas:

El KHMCR GRUSAM es un software libre BI, sistematiza once normas ISO, encaminado a conseguir la calidad lean six sigma (tendencia a cometer 3,4 errores por cada millón de procedimientos con control de la variabilidad); integrando Metrología SGCI, BPM, ERP, AS, ACM, TIC, MRC.

PROCESS INTELLIGENCE BI
Metrología de la calidad (lean six sigma SGCI) Lean6sigmaSGCI
Estandarización automática AS
ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 45000; 31000; HACCP.
Controlador de los sistemas de gestión automática ACM
Planeamiento del recurso de la organización ERP
Gerencia administrativa, mediante el flujo de trabajo por procesos BPM
Tecnologías de la información y comunicación TIC
Administración y control de riesgos MRC

OBJETIVO DEL KHMCR BI GRUSAM:

Dotar al universo del talento humano de información estadística en tiempo real; para administrar la seguridad y salud en el trabajo de los sistemas integrados de gestión de la calidad vía web (input-output); con información recopilada, procesada y entregada por perfiles y competencias para la toma de acciones correctivas, de control e innovación tecnológica; que viabilizará el incremento de conocimiento y rentabilidad social o económica a todo nivel, mientras se faculta al talento humano desarrollar todas sus potencialidades con salud física, mental y social.

RESUMEN EJECUTIVO:

"KHMCR PROCESS INTELLIGENCE LEAN SIX SIGMA"

El "KHMCR" como herramienta técnica para la aplicación de la metodología del Know-How Mejoramiento Continuo Radical lean six sigma Solución de Problemas; es un software libre parte de una solución inteligente para la gestión de procesos, BI web; que sistematiza un paquete de estándares de Gestión de la Calidad Integrada ISO con un modelo "Organizacional Virtual Estandarizado Lean Six Sigma "BI, METROLOGÍA SGCI / TIC / AS / ACM / ERP / BPM / MRC: alberga con workflow (n) zonas de trabajo virtual (modelo persona a persona) con movilidad inconstante y que se regula con: "un universo de estándares automatizables; alineados estratégicamente a la calidad Lean Six Sigma; Balance Scorecard BSC; Prospectiva organizacional: adaptables; administrables; visualizables; accesibles; manipulables; utilizables tridimensional y estratégicamente seguros. Con propósitos arquitectónicos y de permanencia en un ámbito digital inteligente; que confiere la condición de sistémico virtual, facultándolo para funcionar en Internet o intranet."

Los componentes del KHMCR se tornan en las únicas herramientas seguras de toma de decisiones para la actuación del talento humano, el que estará empoderado gracias a la sistematización y automatización inteligente de procesos, para superar las limitaciones humanas en cuanto a recopilación, procesamiento y distribución de información con metrología y control de la variabilidad, tanto en la estrategia como en la operativización.

Humanizando de esta manera el ambiente de trabajo, con equilibrio en la salud; mientras se elimina el desperdicio, sin importar la dispersión de culturas, alcances humanos, realidad de los recursos, problemas en las competencias o ubicación geográfica.

www.grusam.com

PRINCIPALES USOS DEL SOFTWARE LIBRE/ PROCESS INTELLIGENCE KHMCR BI GRUSAM

- Potenciar y aprovechar las habilidades del talento humano con verdadera seguridad y salud en el trabajo
- Metrología inteligente por procesos de los sistemas de Gestión (integrados o específicos)
- Poner en control automático a las organizaciones con flujo de trabajo por procesos; sin importar su naturaleza, tamaño, ni ubicación geográfica.
- Diseñar, ejecutar y monitorear estrategias profesionales desde el internet, empleando la metrología de la calidad (lean six sigma) y administración de riesgos.
- Estrategias dinámicas en internet para desarrollar la inteligencia cooperativa de organizaciones y el mejoramiento continuo de la productividad, competitividad e innovación tecnológica; con el involucramiento del universo del talento humano, cadenas de valor, stakeholders y el auto control de los sistemas de gestión, metrología de la calidad y gestión del riesgo sosteniblemente en el tiempo, que mejoren la rentabilidad social y económica.
- Proyectos de mejoramiento continuo / Lean six sigma (Tendencia al manejo de 3,4 errores por cada millón de procedimientos) mitigación de riesgos en su origen..
- Estandarización de la gestión del talento humano según Normas ISO (9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 45000; 31000; HACCP); para desarrollar conocimientos y competencias en estratos sociales de bajo y alto nivel cultural.
- Sistematización y automatización de la gestión integrada de calidad, gestión de riesgos y metrología.
Alineamiento estratégico (Despliegue de estrategias on line).
- Integración de organizaciones, cadenas de valor y/o stakeholders geográficamente juntos o dispersos con movilidad inconsútil

ZONA DE TRABAJO VIRTUAL PARA EL TALENTO HUMANO

La zona de trabajo virtual lean six sigma para el capital humano, es una interfaz inteligente del KHMCR BI con input y output (entradas y salidas) en las herramientas dotadas según los estándares integrados de gestión y la planificación de la arquitectura de la información. Las zonas de trabajo virtual se utilizan para ejecutar en línea objetivos estratégicos de la organización, automatizar y estandarizar la gestión, mantener alineamiento y facultar al talento humano ser su propio administrador, con metas, indicadores, KPI's y presupuestos de contribución, mediante la administración estadística de procesos con metrología; faculta además administrar:

- 1.- La puntualidad en las jornadas de trabajo
- 2.- Planificaciones e informes de trabajo
- 3.- Gestión y evaluación estadística de riesgos internos y externos en tiempo real
- 4.- Administración de la calidad con metrología.
- 5.- Administración de la contribución en el Balanced Scorecard (KPI's - Metrología)
- 6.- Auditorías Internas y externas físicas o remotas desde internet, otros.



www.grusam.com



Centro internacional calidad, productividad, mitigación de riesgos

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

Nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a las personas y organizaciones de toda naturaleza a tecnificar y potencializar la calidad, productividad, competitividad y la innovación, desde el diseño hasta la ejecución de estrategias; para que mejoren continuamente la rentabilidad social y económica. Transformándolas a las sólidas, débiles o pequeñas; en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias de las organizaciones más exitosas del mundo.

MISIÓN:

El Centro de Investigación, tecnologías y servicios GRUSAM, desarrolla, comercializa y transfiere tecnologías relacionadas a la gestión de riesgos del trabajo, calidad, productividad, competitividad e innovación; por medio de servicios, herramientas especializadas, discos, software, hardware, outsourcing, representaciones, capacitación, congresos, seminarios, convivencias, coaching, proyectos para emprendimientos y negocios, consultoría, incubación de unidades productivas, centros de investigación, etc. Para mejorar continuamente la economía y la credibilidad social del talento humano y organizaciones basados en, lean six sigma, inteligencia cooperativa de organizaciones, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 45000; 66175; 31000; HACCP)

VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuamos trabajando por ser la mejor unidad especializada de investigación y transferencia de tecnologías para la gestión de riesgos, calidad, productividad, competitividad e innovación; transfiriendo tecnología al talento humano u organizaciones, basada en la sistematización y automatización de los estándares internacionales de gestión integrados, enfocados al lean six sigma y en la inteligencia cooperativa de organizaciones; con el uso de servicios personalizados y desde el internet (TI - TIC's); para fomentar la mejora continua, los emprendimientos, la incubación de unidades productivas, el incremento de la rentabilidad social o económica; enmarcadas en planes estratégicos técnico-científicos que enfrenten y controlen la variabilidad del entorno.

Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT

www.grusam.com



Grusam



¿Quiénes deben implementar el KHMCR BI?

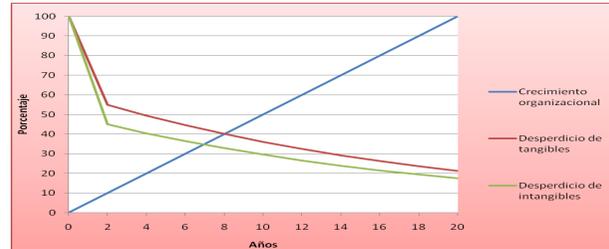
ORGANIZACIONES: PÚBLICAS, EMPRESARIALES, GREMIALES, SOCIALES, ONG'S, PRODUCCIÓN, COMERCIALES, AUDITORIA Y CONTROL, GOBIERNOS, CÁMARAS DE LA PRODUCCIÓN, PROFESIONALES, ETC.:

Agricultura y Ganadería, Automotriz; Auditoría, Consultoras, Eléctricas, Educación, Franquicias, Medicina, Medios de Comunicación, Militares, Ong's, Pyme, Petróleos, Política, Seguridad, Servicios, Transporte, Turismo, Química, Legislativas, otras.

Proyección de resultados e impacto de la implementación:

Con la dirección de talento humano con competencias y el uso disciplinado de las herramientas KHMCR BI, en organizaciones de sociedades de bajo y mediano nivel cultural; se prevé estadísticamente la siguiente proyección de indicadores de crecimiento y control de desperdicios; considerándose entre los principales desperdicios la contribución intelectual del talento humano e informático, las competencias y todos los desperdicios tangibles e intangibles que estos generan.

Importante: Los indicadores desplegados en la gráfica siguiente se incrementarán del 10 al 35%, en sociedades de culturas desarrolladas o de alto nivel de competencias. Tal es el caso:



En la gráfica estadística se puede apreciar claramente que: con la combinación disciplinada de la metodología y el apoyo sistémico de las TIC's propuestas, basadas en normas técnicas internacionales; tanto el crecimiento, rendimiento y calidad organizacional anual, es mínimo del 5%; mientras que los desperdicios tangibles e intangibles son reducidos radicalmente en los dos primeros años de la siguiente manera:

- Los desperdicios tangibles en 2 años se eliminan en un 45%
- Los desperdicios intangibles en 2 años se eliminan en un 55%
- A partir del segundo año los desperdicios tangibles e intangibles se eliminan a largo plazo en un 5% anual, mientras se genera: crecimiento, rendimiento y calidad organizacional en un similar valor.
- La proyección estadística demuestra que en 20 años el rendimiento o calidad organizacional es del 100% y el nivel de riesgos o desperdicios tangibles es de 21.3% e intangibles 17.4%.

Lean six sigma

INTELIGENCIA COOPERATIVA



Antecedentes de éxito en los procesos?

a) El sistema de procesos que genera resultados sostenibles y mejora continua, es el que operativiza bajo metrología en tiempo real (medición), métodos científicos y estándares internacionales de gestión el universo de talento humano motivado y alineado a la misión y visión organizacional; considerando que: "Todo sistema que mide sus procesos o procedimientos internos y corrige riesgos desde la raíz, genera estabilidad, eliminación de desperdicios, conformidad y seguridad del talento humano o procesos; para potencializar la productividad, competitividad y la rentabilidad social o económica que todo tipo de organización con o sin fines de lucro requiere para brindar productos o servicios con calidad técnica". Antecedente que es amenazado frente a la limitación humana de recopilar, procesar y entregar información estadística por competencias, **en tiempo real**; para fundamentar y respaldar la actuación en el tiempo.

b) Implementando las herramientas KHMCR BI Lean Six Sigma de medición en los sistemas de gestión de los procesos en cualquier método de trabajo, ambiente, política, plan estratégico, técnica de actuación o cultura organizacional. El talento humano deja de depender secuencialmente de la limitante realidad interna de recursos económicos o materiales y pasa a depender exclusivamente de sus decisiones; con concepción en la *naturaleza o esencia humana*, de la que se deriva una serie de fortalezas y oportunidades en el mejoramiento continuo de la rentabilidad social o económica e innovación de la organización.

e) La calidad lean six sigma es una corriente técnica humanista fundamentada en la metrología (*medición*) científica de gestión de la calidad, capaz de contrarrestar la crisis económica o social actual y futura de una organización, sociedad o personas con equilibrio en la salud del cliente, talento humano y ambiente. Persigue la centralidad del universo del talento humano en la eliminación de los riesgos, problemas, no conformidades desde la raíz y la custodia para que estos no tomen un índice de gravedad mayor, sumando el desarrollo constante de competencias hacia la mejora continua e innovación con plenitud en la salud física y psicológica, que fortalecen el posicionamiento de actividades o desempeño con resultados como ser humano parte de un equipo de alto valor, que contribuye con la productividad, competitividad e innovación organizacional sostenible, capaz de transferir lisa y rentablemente a las nuevas generaciones su modelo actual de gestión.

¿Cómo obtener las Herramientas KHMCR BI?

Las herramientas KHMCR BI Grusam son de código abierto (software libre) y facilitan la entrega de copias del código fuente a talento humano acreditado y cualificado, de manera física o vía internet para su completa libertad de administración en servidores Linux o Microsoft; que soporten bases de datos y que estén en relación a la carga de trabajo y tamaño de la organización beneficiaria.

Cuando exista la predisposición y voluntad de la administración en mejorar los procesos o desarrollar emprendimientos con calidad, productividad y competitividad potencializando al talento humano existente con salud en el trabajo y con las herramientas KHMCR BI, siga los pasos siguientes:

1.- Envíenos un e-mail a (grusamse@grusamse.com) con su manifestación de interés, planificando una fecha tentativa para una cita en video conferencia gratuita en internet vía MSN o SKYPE o de manera física.

2.- La unidad de servicios Grusam se del Centro Internacional de la Calidad Productividad y Mitigación de Riesgos; cuenta con los servicios necesarios y profesionales de cuarto nivel de educación superior para la dirección y gestión de proyectos en las fases de implementación, estabilización, mantenimiento y entrenamiento al talento humano que se requiera.

www.grusam.com